

**УНИВЕРЗИТЕТ У НИШУ  
ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ У НИШУ**

**БИЛТЕН БР. 248**

- 1. ПРАВИЛНИК О ПОСТУПКУ УТВРЂИВАЊА ПОТРЕБЕ И ДАВАЊА МИШЉЕЊА О ПРОДУЖЕЊУ РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА КОЈИ ЈЕ ИСПУНИО УСЛОВЕ ЗА ПЕНЗИЈУ**
- 2. ПРАВИЛНИК О РАДУ ЦЕНТРА ЗА ИНОВАЦИЈЕ И ПРЕДУЗЕТНИШТВО**

*Ниш, 30.04.2026. године*

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
УНИВЕРЗИТЕТ У НИШУ  
ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ У НИШУ  
Бр. 04- 724  
29.04.2026. године

На основу члана 120. Статута Економског факултета у Нишу, Наставно-научно веће Факултета на VIII седници одржаној 29.04.2026. године донело је

## О Д Л У К У

о усвајању Правилника о поступку утврђивања потребе и давања мишљења о продужењу радног односа наставника који је испунио услове за пензију

### I

Усваја се **Правилник о поступку утврђивања потребе и давања мишљења о продужењу радног односа наставника који је испунио услове за пензију.**

### II

Саставни део ове одлуке је **Правилник о поступку утврђивања потребе и давања мишљења о продужењу радног односа наставника који је испунио услове за пензију.**

**Одлуку доставити:** декану, продекану за наставу, секретару Факултета, Служби за опште послове и архиви Факултета.



**ПРЕДСЕДНИК ВЕЋА,**

**Проф. др Владислав Марјановић**

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
УНИВЕРЗИТЕТ У НИШУ  
ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ У НИШУ  
Бр. 04-724/1  
29.04.2026. године

На основу члана 93. Закона о високом образовању („Службени Гласник РС“, број 88/2017, 73/2018, 27/2018 – други закон, 67/2019, 6/2020 – други закон, 11/2021 – аутентично тумачење, 67/2021, 67/2021 – други закон, 76/2023 и 19/2025), члана 1., 2. и 3. Ближих критеријума за закључење уговора о раду наставника након 65. године које је донео Национални савет за високо образовање („Службени Гласник РС“, број 23/2019 – одлука УС), додатних критеријума прописаним Правилником о поступку продужења радног односа наставника који је испунио услове за пензију („Гласник Универзитета у Нишу, број 2/2018, 5/2018, 2/2021, 3/2025 и 5/2025) и члана 120. и 166. Статута Економског факултета у Нишу ("Билтен Факултета", број 209/2018), Наставно-научно веће на VIII седници одржаној 29.04.2026. године донело је

## ***ПРАВИЛНИК О ПОСТУПКУ УТВРЂИВАЊА ПОТРЕБЕ И ДАВАЊА МИШЉЕЊА О ПРОДУЖЕЊУ РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА КОЈИ ЈЕ ИСПУНИО УСЛОВЕ ЗА ПЕНЗИЈУ***

### ***І ОПШТЕ ОДРЕДБЕ***

#### ***Члан 1.***

Овим правилником се уређују поступак и критеријуми за утврђивање потребе за наставком рада наставника који је испунио услове за пензију, као и поступак утврђивања и давања мишљења о испуњености услова за продужење радног односа наставника.

#### ***Члан 2.***

На питања која нису уређена овим правилником непосредно се примењују одредбе закона, општих аката Универзитета у Нишу и Факултета.

#### ***Члан 3.***

Уколико постоји потреба за наставком рада, наставнику у звању редовног професора који је испунио услове за пензију може се продужити радни однос најдуже до краја школске године у којој навршава 70 година живота.

Наставнику из става 1. овог члана може се продужити радни однос уколико има најмање 20 година радног искуства у високом образовању и ако је након стицања звања редовног професора остварио резултате у научном раду, односно у уметничком стваралаштву и у развоју научно-наставног, односно уметничко-наставног подмлатка на факултету који

су потребни за избор у звање редовни професор, у складу са Правилником о поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Нишу донетим у складу са Минималним условима за избор у звања наставника које доноси Национални савет за високо образовање, при чему не мора да буде првопотписани аутор на научним радовима.

#### **Члан 4.**

Наставнику који је испунио услове за пензију може се продужити радни однос уколико су поред услова из члана 3. овог правилника испуњени и следећи услови:

- да нема лица са стеченим научним називом доктор наука, која нису изабрана у звање наставника у оквиру уже научне односно уже уметничке области, односно наставне базе-клинике из које је наставник из члана 3. овог правилника, а провела су у настави, од одбране докторске дисертације, више од шест година, било у звању асистент или асистент са докторатом;
- да у оквиру уже научне области на катедри у којој наставник ради на факултету има бар још једно лице изабрано у звање наставника.

## **II УТВРЂИВАЊЕ ПОТРЕБЕ ЗА НАСТАВКОМ РАДА НАСТАВНИКА**

#### **Члан 5.**

Поступак утврђивања потребе за наставком рада наставника из члана 3. овог правилника у обавези је да покрене декан, најкасније до 31. марта године у којој наставник испуњава услове за одлазак у пензију.

#### **Члан 6.**

Потреба за наставком рада наставника који испуњава услове за пензију утврђује се одлуком Наставно-научног већа Факултета, на основу мишљења надлежног Већа катедре.

Наставно-научно веће разматра разлоге који указују на постојање потребе за наставком рада: обезбеђивање континуитета извођења наставе, обезбеђивање континуитета у научноистраживачком раду, менторству и реализацији акредитованих студијских програма и друге околности од значаја за несметано одвијање наставног процеса.

Одлука из става 1. овог члана доноси се на период од једне школске године, уз могућност додатних продужења, а најдуже до краја школске године у којој наставник навршава 70 година живота.

Продужетак радног односа не може трајати дуже од периода за који је потреба за наставком рада утврђена.

Одлука о постојању потребе за наставком рада наставника који је испунио услове за пензију доноси се већином гласова чланова Наставно-научног већа.

### **III ПОСТУПАК ЗА УТВРЂИВАЊЕ МИШЉЕЊА О ИСПУЊЕНОСТИ УСЛОВА ЗА ПРОДУЖЕЊЕ РАДНОГ ОДНОСА**

#### **Члан 7.**

Уколико је Наставно-научно веће донело одлуку о потреби за наставком рада редовног професора који на крају школске године испуњава услове за пензију, наставник подноси захтев за утврђивање мишљења о испуњености услова за продужење радног односа.

Предлог мишљења о испуњености услова за продужење радног односа Веће катедре утврђује у року од 30 дана од пријема захтева наставника за продужење радног односа.

Предлог мишљења из става 2. овог члана садржи: податке о наставнику, преглед испуњености услова прописаних законом и општим актима, као и време за које се предлаже продужење радног односа.

Одговарајуће Веће катедре утврђује предлог мишљења о испуњености услова већином гласова.

#### **Члан 8.**

Наставно-научно веће факултета, на основу образложеног предлога из члана 7. овог правилника даје мишљење о испуњености услова за продужење радног односа наставника који испунио услове за пензију.

Одлуку из става 1. овог члана Наставно-научно веће доноси већином од укупног броја наставника у звању редовни професор.

#### **Члан 9.**

Мишљење Наставно-научног већа доставља се Сенату Универзитета најкасније до 31. маја школске године у којој наставник испуњава услове за одлазак у пензију.

#### **Члан 10.**

На основу одлуке Сената Универзитета, декан закључује уговор о раду на одређено време са наставником коме се продужава радни однос.

### **IV ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 11.**

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Билтену Факултета“.

 **ПРЕДСЕДНИК ВЕЋА**  
Проф. др Владислав Марјановић